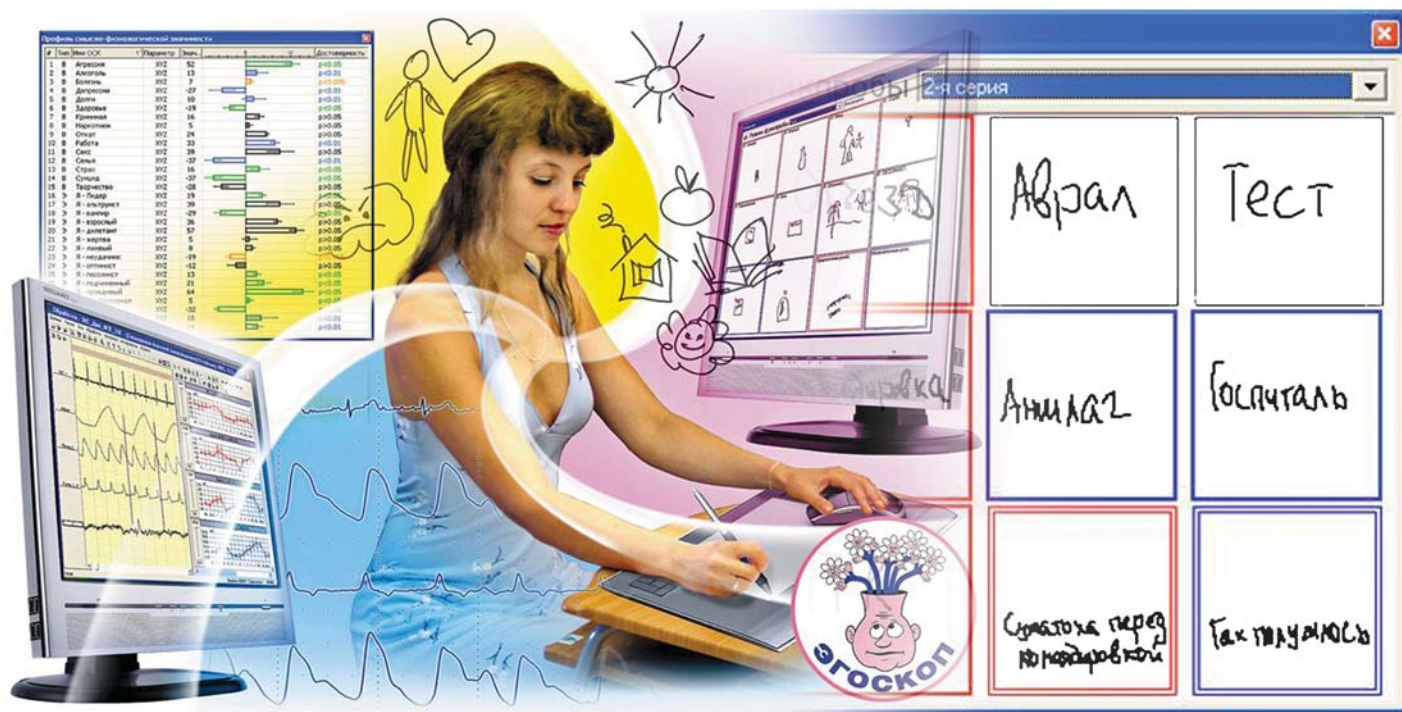


# ПРИМЕНЕНИЕ «ЭГОСКОПА»

В №12 за 2006 год мы уже предлагали вам рассмотреть принципиально новый метод объективного психофизиологического тестирования и подбора персонала, который показывает, как повысить безопасность работы офиса и коллектива без больших усилий. Этот метод называется ЭГОСКОПИЯ. Программно-методическое обеспечение «Объективный психологический анализ и тестирование «ЭГОСКОП» предназначено для решения различных задач, связанных с исследованием личности.



Одной из сфер применения «Эгоскопа», наряду со многими другими, является кадровый отбор и работа с персоналом.

1) Проверка сотрудников при приеме на работу:

- более осознанный выбор при профориентации и профотборе, определение профпригодности с учетом психологического типа претендента;
- выявление сокрытия биографических данных или искажения анкетных данных, наличие фактов в биографии, могущих стать основанием для шантажа;
- определение мотивации при приеме на работу;
- выявление возможной связи с криминальными структурами, наличие долгов и других финансовых обязательств, совершение краж и

нанесение материального ущерба по прежним местам работы;

д) изучение фактов незаконного владения оружием и/или его несанкционированного применения;

е) определение склонности к конфликтам (наличие конфликтных ситуаций по прежним местам работы);

ж) выявление участия в террористических и религиозных организациях;

з) прогнозирование поведения в критических ситуациях (психофизиологическая надежность).

2) Профилактическая работа с персоналом:

- выявление служебных злоупотреблений;
- разрешение служебных конфликтов;

в) улучшение рабочей атмосферы в коллективе, оценка степени лояльности к организации и сотрудникам коллектива.

Простые бланковые методы психологических методик имеют достаточно низкую эффективность при решении задач кадрового отбора, т.к. претендент на должность вполне может быть неискренним при ответах на вопросы, и адекватных способов контроля в психологических тестах-опросниках не существует. Некоторые тесты могут выявлять грубые логические несоответствия, когда обследуемый практически на один и тот же вопрос отвечает диаметрально противоположно, но это не решает проблемы объективности полученных результатов. Проективные психологические методы обладают большими возможностями для диагностики, но ограничены явным

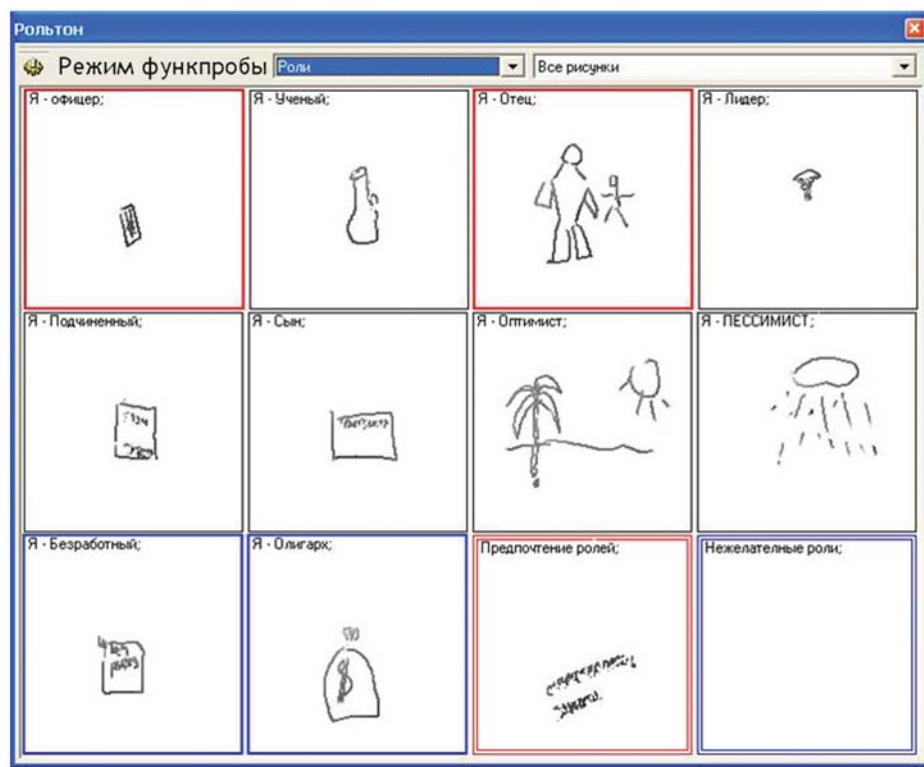
субъективизмом заключений. Причина такого положения объясняется отсутствием измерительного инструмента, адекватного измеряемым структурам и процессам.

Для решения задач диагностики разработана система объективного психологического анализа и тестирования, базирующаяся на пиктополиграфическом подходе, носящем название «ЭГОСКОПИЯ» и реализованная на психофизиологическом реабилитационном комплексе «РЕАКОР». Эгоскопия является синтезом самодокументированного варианта проективных методик с использованием специального электронного графического планшета, подключаемого к компьютеру и метода инструментальной детекции лжи (полиграфии) с использованием различных физиологических сигналов (КГР, дыхание, ФПГ, ЭЭГ и др.).

При проведении исследований испытуемый рисует картинку или геометрические фигуры, пишет слова, фразы и цифры специальной ручкой с перьевой насадкой на обычном листе бумаги (привычная технология для любого испытуемого), который кладется на графический сенсорный планшет, подключаемый к персональному компьютеру. Тексты заданий или графический стимульный материал показывается испытуемому в специальном окне. Программное обеспечение позволяет включать в сценарии исследования наряду с текстовыми инструкциями еще и речевые инструкции, чтобы пациент не отвлекался на чтение. Метод использует совместный анализ синхронных трендов физиологических показателей и параметров поведенческой деятельности при выполнении конкретных заданий диагностических сценариев. В качестве параметров поведенческой деятельности используются количественные показатели, рассчитываемые на основе трендов перемещения пера по бумаге и степени давления на перо (распознается до 256 градаций степени давления на перо), а также латентные периоды задержки перед выполнением задания и перед переходом на следующее задание.

Данный метод позволяет достоверно измерять смысло-физиологические паттерны личности, структура которых может быть разной в зависимости от используемых сценариев и решаемых задач.

В поставляемой библиотеке имеются сценарии, относящиеся к кадро-



вому отбору, в частности, тест незавершенных предложений (ТНП) «Я — Работа», методики кадрового отбора и кадровых проверок для выявления мотивации при поступлении на работу в силовые ведомства и наличия возможных негативных факторов.

По результатам проведения теста ТНП «Я — Работа» строится профиль смысло-физиологической значимости, отражающий соотношение эмоциональной реакции обследуемого по этапам сценария, относимся к различным смысловым кластерам (например, «Отношение к вышестоящим», «Отношение к сотрудникам», «Жизненные цели», «Отношение к друзьям и работе»).

По результатам проведения сценариев кадрового скрининга и кадрового отбора строятся профили смысло-физиологической значимости, отражающие соотношение эмоциональной реакции обследуемого по этапам сценария, относимся к другим смысловым кластерам, в частности, возможные мотивы при поступлении на работу (например, «Взятки», «Оружие», «Условия работы», «Борьба с преступностью», «Власть» и пр.) или наличие каких-то возможных негативных проявлений (например, «провинности на работе», «прогулы», «пьянство», «провокация скандалов», «азартные игры», «кражи», «контакты с преступными группировками» и пр.).

Кроме этого, в состав библиотеки входят различные проективные ме-

тодики, адаптированные под использование на сенсорном планшете — тест рисуночной фрустрации Розенцвейга, тест Руки, рисованный апперцептивный тест и др. Эти методики также помогают эксперту получить дополнительную информацию по структуре личности обследуемого.

Комплекс может работать в виде автономного рабочего места, но для повышения пропускной способности может быть элементом многоместной системы тестирования и реабилитации.

В этом случае многоместная система состоит из рабочего места инструктора (РМИ) и нескольких (до 8) рабочих мест обследуемых (РМО), объединенных в локальную вычислительную сеть. Основное назначение такой системы — осуществление одновременного проведения диагностических или реабилитационных сценариев сразу нескольким (до 8) испытуемым с целью существенного повышения пропускной способности диагностических исследований и реабилитационных процедур и сокращения персонала, требуемого для обслуживания.

Все технологические мероприятия по выбору и активизации сценария тестирования, контролю по их проведению, сохранению данных и их анализу могут осуществляться одним инструктором, обученным работе с системой.

Каждое рабочее место обследуемого включает в себя персональный компьютер, 4-канальный психофизиологический комплекс «РЕАКОР» для регистрации физиологических сигналов (с соответствующими аксессуарами), электронный графический планшет в комплекте с электромагнитной ручкой.

При выполнении диагностических сценариев обследуемому предъявляются на его мониторе тексты различных заданий, которые он должен выполнять специальной электромагнитной ручкой на графическом планшете. Задания могут в себя включать вопросы, утверждения, на которые обследуемый должен так или иначе отвечать или продолжить (при использовании методик незавершенных предложений), рисовать графические образы, писать слова или фразы согласно заданию и т. д.

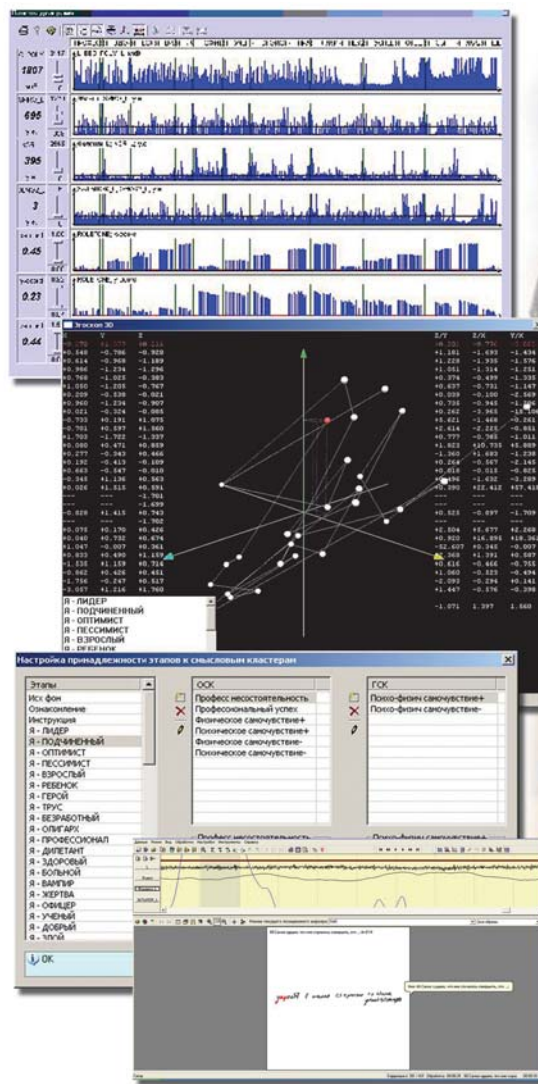
Инструктор, находящийся на своем рабочем месте (РМИ), может контролировать процесс прохождения обследований на каждом рабочем месте. Структура вычислительной сети многоместной системы представлена на рисунке.

К каждому РМО с помощью порта USB подключен психофизиологический комплекс «РЕАКОР» с четырьмя универсальными полиграфическими каналами. К РМО подключен один монитор, на котором предъявляются текстовые задания обследуемому и отображаются рисуемые обследуемым графические образы.

Рабочее место инструктора (РМИ) имеет два монитора, на котором он может просматривать необходимую информацию и управлять ходом проведения многоместного диагностического исследования с использованием пиктополиграфического подхода. Инструктору предоставляется полная свобода действий по управлению всеми РМО, входящими в состав локальной сети.

Опционально может быть добавлен еще один монитор, на который сводится информация о тех графических образах, которые рисуются или пишутся каждым обследуемым.

В поставку входит расширяемая библиотека диагностических сценариев для выявления возможных психосоматических проблем, возможных зависимостей (алкоголь, наркотики), кадрового скрининга, мотивации при поступлении на работу, некоторых психологических характеристик, неосознаваемых проблем социальной, профессиональной и личной жизни,



возможной связи с криминальными структурами и т. д.

Описываемая многоместная система обеспечивает совмещение диагностического и реабилитационного подходов с использованием одних и тех же приборов «РЕАКОР» на рабочих местах обследуемых, высокую пропускную способность и более адекватные, чем имеющиеся на сегодняшний день, методы диагностики.

Таким образом, созданный инструмент эгоскопических исследований обладает достаточно широкими функциональными возможностями, имеет встроенные средства развития методик исследования и может являться весьма полезным подспорьем в работе психологов, психотерапевтов, работников кадровых служб, занимающихся профессиональным отбором претендентов, в особенности по эксклюзивным профессиям, ключевым фигурам на предприятиях, сотрудникам силовых ведомств, профессионалам, занимающимся сложной операторской

деятельностью, неправильные действия которых могут привести к большим финансовым и другим потерям.

В следующей статье мы предложим вниманию читателя некоторые из возможных вариантов представления заданий тестируемому для непосредственного ознакомления с процессом проверки.

*(Продолжение следует)*

Производитель  
ООО НПКФ «МЕДИКОМ-МТД»  
347900 г. Таганрог ул. Петровская 99  
Тел.: (8634) 38-34-67; 62-62-42;  
62-62-43; 62-62-44; 62-62-45;  
Факс (8634) 61-54-05  
(круглосуточно)  
[www.medicom-mtd.com](http://www.medicom-mtd.com),  
[www.reacor.ru](http://www.reacor.ru)

Эксклюзивный представитель в  
Украине ЧП «Триал»  
03113 г. Киев - 113 а/я 73  
Тел.: (044) 578-04-25, (050) 413-36-19  
[www.treal.com.ua](http://www.treal.com.ua)