

ПРИМЕНЕНИЕ «ЭГОСКОПА»

Мы продолжаем рассказ о принципиально новом методе объективного психофизиологического тестирования и подбора персонала, который показывает, как повысить безопасность работы офиса и коллектива без больших усилий. Этот метод – ЭГОСКОПИЯ. Программно-методическое обеспечение «Объективный психологический анализ и тестирование «ЭГОСКОП» предназначено для решения различных задач, связанных с исследованием личности.

(Окончание, начало в №12, 2006 г., №2, 2007 г.)

Традиционным стало требование того, что любой новый технический продукт должен помочь человеку, ничего в нем (человеке) не меняя. Главное — это научиться правильно нажимать кнопки. Однако данная схема не распространяется на некоторые IT-технологии, поэтому их изготовители обоснованно говорят о новой философии человека, соприкасающегося с этими технологиями. Участвуя в семинарах в Институте новых образовательных технологий (Российский государственный гуманитарный университет — РГГУ) автор имеет полное представление о том, какие баталии, связанные со сферами влияния на интеллект человека с помощью IT-технологий, разворачиваются в обществе и в управленческой среде.

Именно поэтому часто главенствующим становится вопрос: «Насколько сложно неподготовленному человеку научиться пользоваться «ЭГОСКОПОМ»? Какой подготовки требует оператор прибора?»

Наш ответ исходит из логики, начинающейся с самого главного — **человека-аналитика**, который с помощью IT-технологии («ЭГОСКОП») может сделать то, что пока недоступно никакому другому методу психологической и психофизиологической диагностики, а именно: «вскрыть» и задокументировать внутреннее пространство (виртуальный мир) другого человека, дать обоснованное заключение и рекомендации как самому испытуемому, так и лицам, заинтересованным в этом человеке.

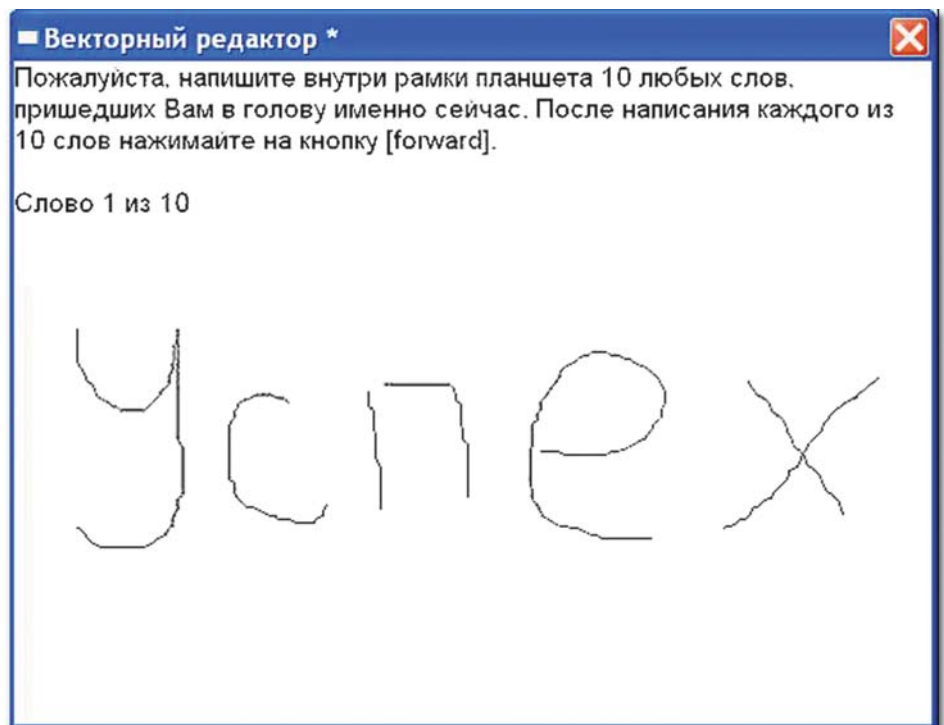
«ЭГОСКОП» — это чувствительный и точный инструмент, базирующийся на логике нелинейных процессов. Следовательно, чтобы понять логику инструмента, необходимо самому оперировать аргументами нелинейной логики в контексте актуальной иерархии статусов социально-ролевой деятель-

ности человека. Не только метафорически, но и практически аналитик эгоскопии совершает квантовый переход от ремесла к мастерству, из статуса ремесленника переходит в статус мастера или виртуоза.

Приведем известный пример нелинейного подхода к повседневным процессам. Перед человеком, сидящим за столом, стоит мерный стакан емкостью 100 мл и заполненный жидкостью до уровня 50 мл. Стакан наполовину пуст или наполовину полон? Два человека с линейной логикой мышления могут даже подражаться в споре за то, как правильнее обозначить степень наполненности стакана.

Человек, мыслящий нелинейно, скажет: стакан одновременно наполовину и пуст, и полон. На один и тот же факт (результат измерения физическо-

го процесса) мы имеем 3 разных ответа с вероятностью 33,3%, и это еще не все. А что происходит внутри человека, перед которым стоит полузаполненный и полупустой стакан? Если вы спросите его об этом с помощью бланковых и проективных методик тестирования, то получите результат не менее спорный, чем сама проблема пустоты-полноты стакана. Но если вы составите сценарий эгоскопического исследования, учитывающий максимальное количество возможных решений в системе отношений «человек — жидкость в стакане — социум» и протестируете испытуемого на «ЭГОСКОПЕ», то получите совершенно конкретные результаты о наиболее вероятной поведенческой траектории человека в выборе поступка: вылить? — выпить? — долить? — уйти, ничего не меняя? — ос-



| Вектор | X | Y | Z |
|-------------------------------------|--|---|--|
| Степень управляемости | Неуправляемый | Частично управляемый | Управляемый |
| Научные термины | Спонтанная биоэлектрическая активность головного мозга (ЭЭГ) | Вегетативный уровень (КГР, ЧСС, ЧД, ФПГ, ...) | Поведенческий уровень (пиктографическая и вербальная деятельность) |
| Уровень личности | Ментальный | Телесный (биологический) | Социально-этический |
| Социальный уровень | Кто Я? (Он/Она) | Чем занимается? | Каков результат? |
| Художественно-ассоциативные термины | Идея, Мысль, Эго | Режиссер, Актер | Писатель и художник |

таться чего-то ждать? — или ... в зависимости от тех задач, для которых мы тестируем этого человека.

«ЭГОСКОП» одновременно (синхронно) измеряет и регистрирует несколько параметров человеческого поведения, например ЭЭГ, КГР (или кожный потенциал), сосудистую реакцию по ФПГ, рекурсию дыхания, ЭКГ, микромодельную деятельность при рисовании и написании текстов на листе бумаги поверх электронного планшета (скорость написания и нажим на перо), паузы в деятельности. Для каждого измеряемого параметра высчитывается в баллах (и абсолютных единицах) относительная **эргичность** (значение сигнала как эквивалент затраченной энергии) со знаком плюс или минус, с уровнем значимости (вероятности, надежности). Это соответствует естественной природе поведения человека в той или иной ситуации. С учетом 10-ти результирующих шкал (каналы $X_{ЭЭГ}, Y_{КГР, ЭКГ, РД, ФПГ}, Z, XYZ$, коэффициенты $Q_{X, X/Z, Y/Z}$, индекс эргичности $I_{Эрг}$, коэффициент корреляции $K_{КОРР}$, паузы А и Б), скорости V и мощности W, знака плюс и минус, вероятности $p > 0,05 < 0,05 < 0,001$ получается не менее 40 анализируемых сочетаний смысло-физиологических кластеров, которые можно свести к нескольким значимым **эгомодулям**, от-

ражающим реальную **внутреннюю иерархию исследуемых тем**. Плюс возможности **контент-эгоанализа**, вообще нигде, кроме как в эгоскопии, не применяемого из-за отсутствия возможностей получения соответствующих данных. Каждый смысловой кластер получает свою фиксированную оценку в баллах (и абсолютных единицах), которую можно сопоставить с оценками других людей, или его самого же при следующем тестировании.

Алгоритм составления вопросов относится к категории мастерства, которому нужно учиться и непрерывно совершенствоваться. Специалисты полиграфии знают это лучше всех.

Известно, что одна из самых сложных проблем — это качественное измерение профессионализма в любой сфере деятельности человека. Дело в том, что стереотипная линейная система обучения и усовершенствования персонала затрудняет качественный переход специалиста к виртуальному творческому мышлению (нелинейному типу мышления), присущему корифеям отечественной науки и практики — виртуозам своего дела.

Эгоскопия относится к естественнонаучному методу исследования человека, созданному Г.П. Юрьевым и НКПФ «МЕДИКОМ-МТД» на базе ней-

рофизиологии, теоретических разработок И.М. Сеченова об объективной психологии и В.М. Бехтерева о коллективной рефлексологии, социально-психологической «Я-концепции» Дж. Мида, теории персональных конструктов Д. - Келли, теории В.С. Мерлина об интегральной индивидуальности человека и принципе много-многозначных связей для объективной оценки биосоциальных процессов, виртуалистики Н.А. Носова и триалектики виртуальных систем Г.П. Юрьева.

По этой причине обучение эгоскопии состоит из 5-ти взаимосвязанных разделов:

1. Обучение технике эгоскопии как методу психофизиологического исследования.

2. Обучение философии эгоскопии с одновременной девиртуализацией проблем аналитика.

3. Обучение составлению заключений по результатам эгоскопии.

4. Обучение эготерапии: девиртуализация проблем испытуемого и работа с его будущим.

5. Обучение составлению сценариев эгоскопии.

Разделы 1–3 являются обязательными, а разделы 4–5 — факультативными. Обучение по 1, 3 и 5-му разделам осуществляется в НКПФ «МЕ-

ДИКОМ-МТД», г. Таганрог; обучение по 2–5-му разделам производится в Центре эгоскопии ООО «ТРИЛЕММА», г. - Москва. Перекрестное обучение осуществляется по 1, 3 и 5 разделам.

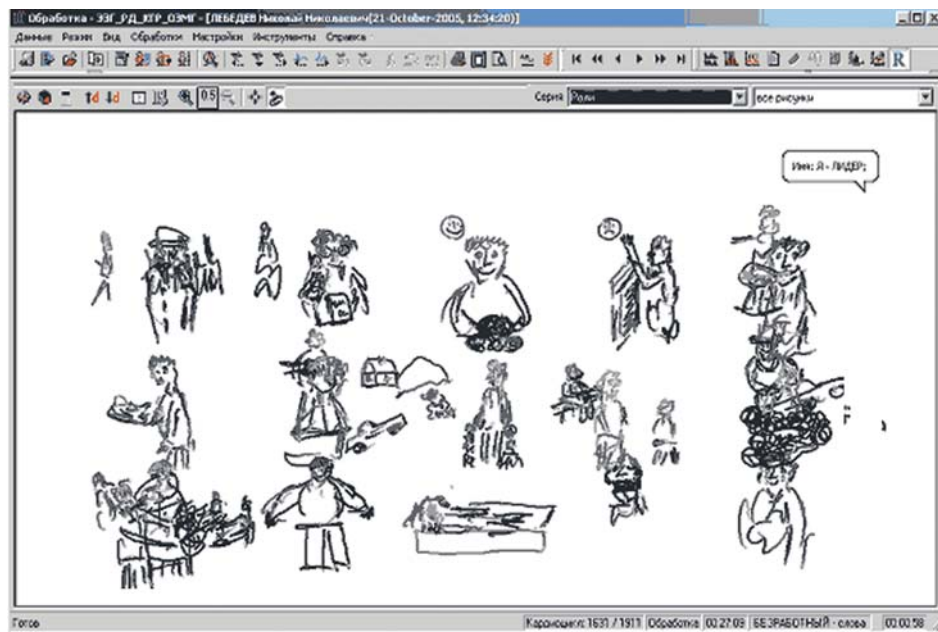
Опыт показывает, что люди, обладающие способностью мыслить нелинейно (спонтанные или обученные интуитивисты), осваивают эгоскопию, что называется, «с лету»; она (эгоскопия) естественно и непротиворечиво встраивается в структуру их интеллекта, потому что регистрирует нелинейную деятельность человека по принципу подобия моделей.

Для специалистов, привыкших мыслить линейно, обучение эгоскопии становится своеобразной «ломкой», которая позволяет аналитику перейти на новый уровень мышления. Девиртуализация проблем аналитика обязательна, чтобы не исказить результаты эгоскопии (пример со стаканом и жидкостью) — это профессиональный этический критерий любого психоанализа.

Для обучения эгоскопии целесообразно привлекать практикующих психофизиологов и психологов интегративного профиля; психотерапевтов, практикующих в немедикаментозной терапии, операторов полиграфистов — словом, людей творческих и ответственных.

Обучение технике эгоскопии осуществляется за 5 дней (20 часов).

Обучение философии эгоскопии и составлению заключений осуществляется за 10–15 дней (45 часов) в зави-



симости от уровня начальной подготовки специалиста (высшее образование обязательно), в дальнейшем осуществляется профессиональный мониторинг по Интернету.

Каким же образом осуществляет контроль искренности проверяемого? Как выявляется информация, скрываемая от оператора? Можно ли обмануть прибор?

Синхронное измерение мыслительной, вегетативной и поведенческой микродеятельности испытуемого не позволяет ему контролировать, а соответственно, и фальсифицировать

все указанные параметры. Намеренная фальсификация какого-либо одного канала или даже всех каналов непременно отразится на результатах исследования. Очень важный аспект — искусство составления диагностического сценария.

Еще раз акцентируем внимание на опции, которая существует только в эгоскопии — это возможность проведения **смысло-физиологического контент-анализа** в структуре постральной обработки данных. То (фальсификация), что неявным образом может «спрятаться» в групповом кластере, явным образом проявится в конкретных этапах исследования. Обмануть прибор практически невозможно, мы в этом неоднократно убеждались, потому что, скрывая одно, человек открывает другое, нелинейно связанное с первым: «хвост вылез — нос увяз» — это виртуальная триалектика реальных событий.

Г.П. Юрьев, А.А. Скоморохов

Производитель
ООО НПКФ «МЕДИКОМ-МТД»
347900, г. Таганрог,
ул. Петровская, 99

Тел.: (8634) 38-34-67; 62-62-42;
62-62-43; 62-62-44; 62-62-45;
Факс: (8634) 61-54-05
(круглосуточно).

www.medicom-mtd.com, www.reacor.ru

Эксклюзивный представитель в
Украине ЧП «Триал».
03113 г. Киев - 113 а/я 73.
Тел.: (044) 578-04-25, (050) 413-36-19.
www.treal.com.ua

Выбор стимулов

- 3 Я всегда хотел (хотела) ...
- 4 Если бы я занимал (занимала) руководящий пост ...
- 6 Моё начальство ...
- 8 Думаю, что настоящий друг ...
- 13 Лучше всего мне работается с ...
- 18 Я мог (могла) бы быть очень счастливым (счастливой), если бы ...
- 19 Если кто-нибудь работает под моим руководством ...
- 21 В школе мои учителя ...
- 23 Не люблю людей, которые ...
- 28 Люди, с которыми я работаю ...
- 33 Моим скрытым желанием в жизни ...
- 34 Мои подчинённые ...
- 36 Когда приближается ко мне мой начальник ...
- 38 Больше всего я люблю тех людей, которые ...
- 43 Люблю работать с людьми, которые ...
- 48 Когда я даю другим поручение ...
- 49 Больше всего я хотел (хотела) бы в жизни ...

ОК

Отмена